

Management Development 'Managers Onderling'

Bezinning op de aanpak van eigen managementvraagstukken, direct toepasbare concepten, instrumenten en ervaringen van collega-managers.

Ervaring en expertise

Vanaf begin jaren 90 hebben medewerkers van Soerel Management Consultancy voor grote klanten in de publieke sector management development trajecten verzorgd, leergangen ontwikkeld en zelf groepen managers uit verschillende niveaus begeleid.

Op basis van deze ervaring is de module 'Managers Onderling' ontwikkeld. Hier vindt de manager een selectie van relevante onderwerpen uit MD-trajecten, passend bij zijn individuele managementsituatie. Naast de begeleiding door professionals van Soerel Management Consultancy is er een prominente rol voor collegiale feedback van medecursisten. Door deze combinatie biedt de module maximaal rendement bij een minimale tijdsinvestering.

Naast 'Managers Onderling' richt Soerel Management Consultancy zich nu vooral op ontwikkelen en innoveren van programma's en treedt het bureau op als sparring partner over MD-vraagstukken.

Thema's in 'Managers onderling'

De eigen toko draaiende houden? Geen probleem! Ad hoc reageren op directe vragen of problemen? De meeste managers draaien er hun hand niet voor om. Ook zien ze vaak duidelijk wat er structureel niet goed loopt. Maar hoe zit het met het werken aan structurele oplossingen? Wie heeft daar de tijd en de tools voor? Thema's die in 'Managers Onderling' aan de orde komen:

- Overzicht en grip op de situatie;
- Time-outs om weloverwogen beslissingen te nemen;
- Medewerkers zo stimuleren dat ze meer verantwoordelijkheid kunnen en willen dragen;
- Heldere en haalbare opdrachten aannemen en verstrekken;
- Efficiënter en effectiever met tijd omgaan;
- Passende systemen en methodieken voor de veranderingen kiezen en verantwoord toepassen in de organisatie.

Module en programma

Het programma is speciaal ontwikkeld voor managers die resultaatverantwoordelijk zijn en een bijdrage leveren aan de ontwikkeling en koers van de organisatie. Elke groep bestaat uit managers in gelijksoortige krachtenvelden en met herkenbare managementvraagstukken. De werkvelden van de deelnemers zijn divers, zodat er een rijkdom aan perspectieven is.

De groepsgrootte kan variëren, groepen van 6-8 managers met één professionele begeleider, groep van 10-12 managers met twee begeleiders van Soerel Management Consultancy.

De module kent de volgende programmaonderdelen:

- **Startbijeenkomst**
Tijdens deze dag koppelen we een aantal concepten en modellen aan situaties in de praktijk.
- **Vijf maandelijks themabijeenkomsten**
In elke bijeenkomst brengen twee deelnemers actuele vraagstukken in. Samen met de groep worden mogelijke oplossingen besproken.
- **Twee persoonlijke coachingsgesprekken**
Tussen de reeks van vijf bijeenkomsten door, kunnen deelnemers in twee individuele gesprekken dieper ingaan op persoonlijke vragen en kwesties.

'De Proeverij'

Voor managers uit andere trajecten en geïnteresseerden is er ook een verkort traject van drie themabijeenkomsten, 'De Proeverij'.