

Transitie Support Management Plus ©

Uw takenpakket als manager is in de afgelopen tijd gegroeid en complexer geworden. U zoekt tijdelijk concrete ondersteuning om uw organisatie draaiende te houden en verder te ontwikkelen.

Herkent u deze situaties?

1. Bestaande organisatieonderdelen worden samengevoegd, de werkprocessen moeten gedeeltelijk veranderen. De kwartiermaker / directeur stuurt de overdracht en opbouw van de nieuwe organisatie aan. Daarnaast is hij ook verantwoordelijk voor het onderhouden van goede relaties met belangrijke spelers in het krachtenveld van de omgeving. De bezetting in de organisatie is nog niet optimaal. Er zijn onvoldoende leidinggevendenden die in staat zijn delen van de verandering aan te sturen. Systemen zijn nog niet ingeregeld op de nieuwe werkprocessen. Bedrijfsonderdelen stellen zich formalistisch op en kunnen onvoldoende samenwerken aan oplossingen.
2. Een overheidsorganisatie die in de publieke belangstelling staat wil een 'workflow'-systeem invoeren ter ondersteuning van werkprocessen. Het managen van 'going concern' en het implementatietraject moeten hand in hand lopen, maar vragen andere capaciteiten van de managers en medewerkers. De dagelijkse zaken vragen kennis van het veld en aandacht voor incidenten. De implementatie verloopt stapsgewijs afhankelijk van de voortgang en draagkracht van de organisatie. Per fase wordt bekeken of onvoorzien aanvullend tijd en capaciteit en/of aanpassingen nodig zijn.

Aan de grens van wat managers en medewerkers nog kunnen en willen.

Tijdens ingrijpende veranderprocessen lopen managers en medewerkers tegen hun grenzen aan. Niet alle spelers of onderdelen in de organisatie zijn voldoende geëquipeerd voor de taken en uitdagingen waarmee zij geconfronteerd worden. Vooral de onderstaande problemen komen vaak voor.

- Onvoldoende capabele middenmanagers voor het aansturen van organisatie en verandering;
- Kennis en capaciteit van medewerkers passen niet bij de uiteenlopende eisen;
- Technische problemen of weerstand bij een systeemimplementatie;
- Vertraging bij beschrijven en invoeren van veranderde werkprocessen;
- Gebrek aan medewerkers of geen capaciteit om nieuwe mensen in te werken / te begeleiden;
- Interfaces tussen afdelingen en/of bedrijfseenheden zijn onvoldoende ontwikkeld.

Wij helpen uw organisatie bij het edele handwerk, de ondersteuning in de praktijk.

Copafijth-thermometer: we draaien één dag mee in uw organisatie en spreken met managers en medewerkers over hun kijk op de zaken en knelpunten. Wij vormen een totaalbeeld gebaseerd op meerdere perspectieven in de organisatie. Daarna formuleren wij mogelijkheden voor ondersteuning.

Een team van twee of meer Transum-professionals werkt mee in uw organisatie. Het aantal en hun specifieke expertise zijn afhankelijk van uw behoefte. Expertise van de overige copafijth-velden is altijd op de achtergrond aanwezig en beschikbaar voor uw organisatie. Transum-professionals kunnen in verschillende fases van het veranderproces ingezet worden.



Het Transum-team ondersteunt de managers en medewerkers in uw organisatie in de praktijk. De professionals kunnen managerial en inhoudelijk ingezet worden en denken ter plekke mee over werkwijze, aanpak en oplossingen. De manager kan tijdelijk een aantal taken overdragen aan de Transum-professional. Hierdoor vergroot hij zijn 'span of control' en is meer in staat om gelijktijdig en de dagelijkse gang van zaken en een verandertraject aan te sturen. Een Transum-professional kan een deel van de taken, of, ad interim, het volledige reguliere takenpakket overnemen. De medewerker is hierdoor tijdelijk vrijgesteld om nieuwe taken in het kader van de verandering op te pakken. Uw organisatie is in staat om tijdig beoogde doelen en resultaten te bereiken. Daarnaast ontstaat capaciteit voor onvoorziene zaken. Door de ondersteuning en begeleiding wordt u organisatie slagvaardiger. Uw medewerkers kunnen hun bestaande kennis en expertise in de lijn van de verandering verdiepen. De behaalde resultaten geven hen voldoening en meer plezier in het werk.

Ons doel is het om de expertise die we in de loop der jaren hebben opgedaan te delen met andere professionals en managers in uw organisatie. We willen samen met u in de klei staan en dan zien dat we een stuk verder zijn gekomen.

Wat bieden wij?

Onze expertise ligt erin dat we ons steeds snel kunnen inwerken. We maken ons uw taal eigen, zoeken en versterken de individuele en organisatiekwaliteiten. We maken gebruik van methoden en technieken die in uw organisatie gebruikt worden. Onze focus is steeds wat nu van belang is om nieuwe stappen te zetten en zichtbaar veranderingen te realiseren.

Ieder lid uit ons Transum-team heeft bewezen de Copafijth-aspecten goed te kunnen overzien, en heeft daarnaast eigen expertisegebieden. Een greep uit de ervaringen en expertise die we eerder hebben ingezet.

- Interim-management;
- Ondersteuning bij day-by-day verandermanagement;
- Formuleren en invoeren van sturingsinstrumenten;
- Begeleiden van en ondersteunen bij systeemimplementaties;
- Adviseren en begeleiden van resultaatgericht procesmanagement;
- HRM advies op maat;
- Gerichte acties voor Management Development;
- Financieel management in de praktijk.

Heeft u interesse?

Voor vragen of meer informatie over Transum Plus kunt u contact opnemen met Soerel Management Consultancy, telefoon 0297 521380, info@soerel.net.